



Une rentrée...
...pas sociale !

On ne voulait pas vous plomber le moral au retour des vacances mais pas le choix !...
OFCE, INSEE, UNEDIC, expert-es de tous bords...Les analyses se rejoignent :

la crise de l'emploi est belle et bien là !

Les termes aussi sont là : Décompte macabre des PSE, des licenciements collectifs, des intérimaires privés de mission... Chômage des – de 25 ans ou la « Génération perdue » ...Tableau lugubre... Augmentation massive du chômage...

Et c'est qui qui ? Hein, c'est qui qui, qui frisait l'asphyxie avant et qui va exploser ? + de DE, + d'inscriptions, + de suivi, + de dossiers... et en face ? ...ben moins, moins, moins...

Parlons -en de ce qu'il se passe en interne :



La prime COVID...La **CGT** défend une augmentation des salaires ! Il n'est pas concevable qu'en plus certains personnels soient exclus !

- La DG veut exclure 80% des personnels, seuls 15 à 20% seront « primés » !
- Des critères discriminants : le présentéisme, la mobilisation particulière, le surcroît d'activité...
- Comme d'accoutumée, la double peine s'applique pour les personnels malades, en charge d'enfants...
- Et comme d'habitude, certains continuent de dire haut et fort que c'est mieux que rien !





Le télétravail...La loi de la jungle en action !

Ou sont l'égalité, l'équité ?

En l'absence d'accord, des modalités qui ne sont pas les mêmes selon les sites et même au sein des équipes ! La Direction en ne définissant pas clairement les contours de cette période transitoire, en refusant de consulter le CSE sur le sujet met les équipes en difficultés !



Les recrutements annoncés... Un avenant à notre CCN signé pendant l'été par certains syndicats !

NON, la **CGT** ne dit pas toujours NON, signe certains accords mais **seulement** quand ils servent le collectif, améliorent les conditions de travail, défendent le Service Public... Quand certains dégainent les stylos...

Oui, la **CGT** peut se réjouir de l'embauche de nouveaux salarié-es mais pas quand il s'agit de contrats précaires !

Des CDD avec des formation à la va-vite, des titulaires mobilisés pour tutorer dans une période de charge importante ! Aucune anticipation encore une fois de la part de la Direction....

Quant aux recrutements en CDI : 500 à 600 postes annoncés ! Mais en même temps chaque année, ce sont environ 1 400 agent-es qui partent à la retraite ! On est loin de remplacer celles et ceux qui partent !

La **CGT** réaffirme que ce sont des embauches en CDI qu'il faut à Pôle emploi et que depuis maintenant trop longtemps, le manque d'effectif pèse cruellement sur les personnels et sur la délivrance d'un vrai Service Public...



Ensemble

Avec la **CGT**
Toujours accompagné
Jamais seul !



04.72.71.52.40



syndicat.cgt-ara@pole-emploi.fr



<http://cgtpoleemploiara.fr>



CGT Pôle emploi ARA