

13 au 23 novembre 2023

Elections professionnelles Pôle emploi



Votons *la* cgt

Pôle emploi ARA



LA CGT PÔLE EMPLOI PORTE UNE AUTRE VISION DE L'ENCADREMENT ET DE SES MISSIONS !

Pendant longtemps, les cadres et les personnels encadrants ont pensé qu'ils-elles se situaient à mi-chemin entre la Direction Générale de Pôle emploi et les agent-es placés-es sous leur responsabilité.

Aujourd'hui pourtant, ces collègues nous expriment clairement ne se sentir plus qu'un rouage parmi d'autres pour la Direction Générale. Nombreux sont celles et ceux qui nous font part de l'explosion de la charge de travail individuelle et collective et de leurs difficultés, toujours plus grandes, à essayer de donner du sens à des injonctions contradictoires.

Le constat est clair : les plans d'action successifs commandités par le gouvernement et le Directeur Général s'enchaînent, s'accumulent, sans répit et sans cohérence. Une seule chose compte : l'atteinte des indicateurs !

L'image caricaturale que peuvent avoir certain-es agent-es de leur supérieur aujourd'hui est celle d'une personne en Teams avec un casque rivé sur les oreilles et qui, en même temps, remplit des tableaux Excel.



Depuis le confinement, les visios s'enchaînent, jusqu'à 3 ou 4 par jour, où tous les niveaux de la hiérarchie y vont de leur incantation « On est attendus là-dessus » !

Attendus par qui, pour quoi ? Personne ne le sait plus. Paré au plus pressé, chacun-e essaie de faire au mieux. Il n'y a jamais eu autant d'objectifs de résultats à atteindre !

Des objectifs tellement nombreux et tous « prioritaires » que plus rien ne l'est et que plus personne ne s'y retrouve !

L'animation et l'accompagnement des équipes censés être « le cœur du métier » deviennent ainsi les parents pauvres de l'activité managériale !

Une des conséquences est qu'un grand nombre d'encadrant-es abandonnent leur métier, voire, quittent Pôle emploi. De même, de moins en moins d'agent-es souhaitent accéder à ces fonctions !

*Vous voulez que ça change ?
C'est le moment !*



Comme pour l'ensemble des personnels, la rémunération des cadres et encadrant-es n'est pas à la hauteur de leur qualification et de leur investissement, et encore moins de leur charge de travail.

L'individualisation s'accroît, la volonté de la Direction n'est pas d'augmenter leurs rémunérations mais bien de convertir les encadrant-es à sa politique d'objectifs et de primes !

La **CGT** rappelle que seuls les cadres dirigeants ont pour mission de porter la stratégie de Pôle emploi, les cadres et encadrant-es étant « des agent-es comme les autres », avec leur libre arbitre, le droit de ne pas être d'accord, le droit de se syndiquer et de faire grève.

Les personnels encadrants sont de plus en plus nombreux à partager ces constats et à nous rejoindre. Afin de retrouver du sens à votre travail et revendiquer une autre vision de vos métiers, votez CGT !

**Et les salaires
ON EN PARLE ?**

Le saviez-vous ? L'UGICT-CGT est la référence syndicale pour les cadres et agent-es de maîtrise. 80 000 syndiqué-es de la CGT y sont affilié-es, dans toutes les branches professionnelles et sur tout le territoire. Des agent-es de maîtrise aux cadres de Direction, nous avons un rapport spécifique au travail. Nous nous organisons dans l'UGICT pour que nos aspirations et notre vécu au travail se traduisent dans des revendications syndicales majoritaires.

Retrouvez ici le site de l'UGICT, les dossiers et analyses



Voter la  c'est revendiquer :

- ▶ Un réel rôle d'animation et d'accompagnement, et non de pilote ou de contrôle ;
- ▶ Des moyens à la hauteur des missions ;
- ▶ Une meilleure rémunération non axée sur les primes et sur les objectifs ;
- ▶ Une plus grande autonomie professionnelle ;
- ▶ La garantie d'un droit à l'expression et à la déconnexion.

**Ce que défend la
CGT Pôle emploi
en image !**
Lire la vidéo !



13 au 23 novembre 2023
Elections professionnelles Pôle emploi

JE VOTE
la
cgt

**essentielle
pour nos droits
pour le Service Public de l'Emploi**



la cgt Pôle emploi
ARA
Une force
à vos côtés